

ETISKE RETNINGSLINJER FOR NORGES KORFORBUND

Vedtatt Landsmøtet i 2010
Revidert av landsmøtet 2018

Innledning

Retningslinjene gjelder for tillitsvalgte, ansatte og medlemmer av Norges Korforbund. Høy etisk standard er både et individuelt og et felles ansvar. Den skapes individuelt og i våre relasjoner og viser sin kvalitet i samhandling med andre. De etiske retningslinjene skal være en hjelp til å bli bevisst på verdiene med sikte på å realisere dem.

Virksomheten i Norges Korforbund skal bygge på sentrale humanistiske verdier. Organisasjonen skal ha et arbeidsmiljø der medlemmer, tillitsvalgte og medarbeidere kjenner seg respekterte og likeverdige, er engasjerte i målrettet arbeid og frie til å delta i åpen og kritisk dialog. Våre etiske retningslinjer setter standard og kan peke på problemstillinger og dilemma, samt være utgangspunkt for refleksjon, dialog og handling.

Respekt, forståelse og toleranse

Ansatte, tillitsvalgte og medlemmer skal vise respekt, forståelse og toleranse overfor hverandre og eksterne samarbeidspartnere. Virksomheten i NK skal være etisk og faglig forsvarlig.

Ansatte, tillitsvalgte og medlemmer i Norges Korforbund skal ikke på noen måte utnytte at de kan være et forbilde eller en ressurs for andre, eller på noen måte bidra til at mennesker kan bli utnyttet økonomisk, følelsesmessig eller seksuelt. Tillitsforhold og relasjoner som er bygget gjennom ansettelse eller medlemskap i Norges Korforbund er også i fremtiden dekket av disse etiske retningslinjer.

Vi lever i et samfunn med mangfold av livssyn og verdsett. Våre verdier må komme til uttrykk ved at vi respekterer ulike kulturer, verdier og praksis så sant disse er i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter, sosial rettferdighet og menneskeverd. Dette inkluderer respekt for at alle har like rettigheter, viser respekt for ulike livssyn, legning, skikker og vaner uavhengig av hvor man befinner seg. Dette gjelder også i sosiale media og i sammenhenger der ytringer sterkt identifiseres med Norges Korforbund, jfr. NKs mål, vedtekter, instruksjoner og retningslinjer.

Åpenhet

Ansatte, tillitsvalgte og medlemmer skal arbeide for en korrupsjonsfri og ærlig kultur i Norges Korforbund. Dette stiller krav til den enkeltes integritet, ærlighet, nøyaktighet og åpenhet.

Lojalitet og ytringsfrihet

Ansatte, tillitsvalgte og medlemmer har ansvar for lojalt å overholde de lover, VEDTEKTER, reglementer, arbeidspplikter og gyldige vedtak som gjelder i NK. Det må også understrekes at lojalitet går begge veier i relasjonen ledelse/ansatte og ansatte/tillitsvalgte og medlemmer.

I saker hvor Norges Korforbund, - organ, tillitsvalgte, medlemmer eller partnere omtales, forventes det en lojal og tillitsskapende holdning utad. Det forventes videre at tillitsvalgte, medlemmer og medarbeidere omtaler Norges Korforbunds interne forhold på en slik måte at det ikke vil være til skade for organisasjonen og dens medarbeidere eller den virksomhet som organisasjonen driver. Interne saker og personalsaker som behandles i styret krever spesiell varsomhet og behandlingen

beror i styret. I slike saker er det presidentens ansvar å informere eller kommentere offentlig der dette er mulig og naturlig. Berørte parter har krav på at slike saker håndteres med profesjonalitet, integritet og seriøsitet, i alle organisasjonens ledd.

Kritikkverdige forhold og konflikter

Alle har frihet til, og ansvar for, å ta opp forhold som de opplever som kritikkverdige. Norges Korforbund tilstreber et arbeidsmiljø som anerkjenner og bidrar til åpenhet og innsyn i virksomheten og til nødvendig kvalitetssikring. Eventuelle konflikter i organisasjonen skal tas opp med involverte parter i egen organisasjon og søkes løst så raskt som mulig. Av særlig betydning er det at de involverte parter selv erkjenner sitt ansvar for å løse konflikter, og at konflikten løses i egen organisasjon.

Dersom man er på reise for NK, skal man forholde seg til landets lover og NKs egne instruksjoner. Representanter på offisiell reise eller andre oppdrag for NK, i så vel Norge som resten av verden, skal avstå fra å kjøpe eller ta imot seksuelle tjenester. Dette gjelder også på fritiden.

Omsorg og raushet i Norges Korforbund

Medarbeidere, tillitsvalgte og medlemmer skal stille krav til hverandre, men også være raus, og gi hverandre støtte og omsorg. Alle har et moralsk og sosialt ansvar for å bidra til trivsel på arbeidsplassen og for å medvirke aktivt til et arbeidsmiljø som er trygt, inkluderende og utfordrende.

Gaver og økonomiske fordeler

Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Norges Korforbund skal alle bidra til at organisasjonen har en fri og uavhengig stilling. Vi må derfor ikke ta imot gaver, tjenester eller andre ytelser og særfordeler som kan oppfattes som, eller som var ment som, påvirkning i forbindelse med saksbehandling, beslutninger eller andre forhold i drift i noen del av organisasjonen.

Ansatte og tillitsvalgte skal som hovedregel ikke engasjere familie eller andre nærstående til honorerte oppdrag. Dersom dette likevel gjøres skal det først godkjennes skriftlig av overordnet eller styre (sentralt eller i distriktsledd).

Miljøhensyn

Norges Korforbund må bidra med kunnskap og praksis for å verne og bedre miljøet, både individuelt og i fellesskap. Det handler om å ta ansvar for fremtiden. Dette skal prege vårt daglige virke og vår aktivitet, våre arrangement og vår drift.

Alkohol og andre rusmidler

Ved alle tilstelninger i regi av Norges Korforbund der det serveres alkohol skal det også tilbys et likeverdig, alkoholfritt alternativ.

Det skal ikke tilbys eller serveres alkohol eller andre rusmidler til personer under forskriftsmessig alder, jf alkoholloven § 1-5 på NKs arrangementer.

Ved representasjon, reisevirksomhet, deltakelse på kurs og konferanser og andre arbeidsrelaterte anledninger er ansatte å betrakte som representanter for NK. Ansatte skal ha en atferd som ikke går ut over virksomhetens omdømme

Huskeregul: Andres inntrykk av din opptreden er Korforbundets ansikt utad!

Jeg bekrefter med dette at jeg har lest og forstått de etiske retningslinjene til Norges Korforbund, og er innforstått med at dersom jeg opptrer i strid med disse kan dette medføre sanksjoner.

Navn, dato, sted